

2025年4月1日
岡山医療生活協同組合

女性活躍推進・次世代育成支援 行動計画

男女を問わず職員のワークライフバランスのとれた職場環境を実現するため、次のよう
に行動計画を策定する

1. 計画期間：2025年4月1日～2029年3月31日

2. 行動計画

○目標1 管理職に占める女性比率50%以上を目指すため、管理職の働き方の改善を
進める

<取組内容>

- ・2025年11月～ 職員へのアンケート調査、検討開始
- ・2026年4月～ 改善結果は毎年確認し、管理者研修等にて周知を行う

○目標2 仕事と育児・介護の両立を支援するため、多様な働き方の検討を進める

<取組内容>

- ・2025年4月～ 職員へのアンケート調査、検討開始
- ・2025年10月～ 制度の導入、社内報などによる社員への周知

○目標3 男性の育児休業または子の看護休暇の取得率を10%アップさせる

<取組内容>

- ・育児・介護制度等に関する説明資料を作成・配布し、年2回以上の説明会及び研修
などによる職員への周知を行う
- ・相談窓口を設置し、掲示や研修等により周知する

○目標4 年次有給休暇10日以上取得を推進し、取得者の偏りを減らすとともに、
時間外の削減をすすめていく

<取組内容>

- ・DXをすすめ、業務効率化を行い、休暇をとりやすくしていく
- ・有給休暇取得状況をとりまとめ、現状の把握・取得推進を図る