

女性活躍推進・次世代育成支援 行動計画

男女を問わず職員のワークライフバランス向上を目指して、
次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日～2025年3月31日

2. 行動計画

○目標1 職員が安心して働ける環境づくりをすすめる

取組内容 チーム STEPPS、5S、ハラスメント等防止及びメンタル疾患防止のための学習会や研修を実施する

○目標2 時間外労働を前年比で10%減少させる

取組内容 ・定期的に残業時間の調査をおこない実態把握に努める
・残業が一定時間を超える場合、本人及び上司に通知・指導を行う

○目標3 全職員年次有給休暇8日以上取得を推進し、取得者の偏りを減らす

取組内容 ・有給休暇取得状況を取りまとめ、現状の把握・取得推進を図る
・働き方ニュース等により有給休暇取得キャンペーンを行う

○目標4 地域ぐるみで育児や子育てのサポートを行う

取組内容 ・子育てサポート企画などを育児休業中の職員に案内する
・積極的にリモートやYoutube等を利用してサポートの充実を図る

○目標5 病児保育・一時保育などの利用を促進する

取組内容 ・病児保育・一時保育が利用できる保育所の案内を職員に行う
・保育利用の際に要する費用の一部援助を実施する