

職員の福利厚生一覧①

～安心して長く働ける職場環境を目指して～

岡山医療生活協同組合に勤務する常勤およびパート職員の皆さまへ。
健康維持とワークライフバランスを支援し、モチベーション高く働き続けられるよう、
多岐にわたる福利厚生制度をご用意しています。



休暇制度



生理休暇

常勤・週32時間以上対象、
月1日の有給休暇付与



リフレッシュ休暇

契約日数に応じ、年間1日～
3日取得（週5日契約で3日）



傷病休暇（保留分）

時効消滅有休を10日まで保留、
1週間以上の傷病時に利用可



労災有休

労災待機期間中（3日間）の出勤
予定日を有休補償（常勤のみ）



ゴールデンエイジ休暇

50歳（勤続5年以上）対象、
特別に7日の有休付与



手当・補助



住宅手当

法人規程に基づき、世帯主
対象に支給



子育て支援手当

常勤対象、子供が18歳にな
る年度末まで支給

病児保育や24時間保育
（準夜・深夜等）費用補助。
学生パート以外全対象



保育費用補助

病児保育や24時間保育
（準夜・深夜等）費用補助。
学生パート以外全対象



健康管理・ウェルビーイング



充実の健康診断

協会けんぽを上回る健診項目、
腰痛健診、歯科検診実施



各種ワクチン接種

入職時B型肝炎、全職員インフル
エンザ（家族補助2,000円あり）



メンタルヘルス・施設

ストレスチェック、EAPカウ
セリング（本人・家族利用可）、
トレーニングルーム利用可



慶弔見舞金



本人死亡

10,000円見舞金、生花、
弔電



1親等死亡

5,000円見舞金、連続2日
忌引休暇、生花、弔電



2親等死亡

3,000円見舞金、弔電



永年勤続表彰



法人独自の表彰

5年（有休1日）、15年（有休2日+1.5万円
ギフト）、25年（有休7日+20万円）、
35年（3.5万円ギフト）の各節目で表彰状

各種団体による表彰

全日本民医連（10・20・30年）、
岡山県生協連（10年）からも、
勤続年数に応じ記念品贈呈